

Judul Kegiatan:**Rapat Persiapan Uji Komprehensif *Mini Project* Pelatihan *Soft Skills***

Hari/ Tanggal : Senin, 7 Desember 2020

Media : *Zoom Meeting*

Pukul : 15.30 s.d. selesai

Pemimpin Rapat:

Bapak Anggara Hayun Anujuprana (Kepala Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif)

Moderator:

Amalia Diani (Staf Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan)

Peserta Rapat:

1. R. Adi Mukhtar Rivai (Assessor SDM Madya – Koordinator Bidang Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan)
2. Helmi Suhendry (Assessor SDM Muda – Subkoordinator Kompetensi dan Manajemen Talenta)
3. Joko Abu Bakir (Widyaiswara Muda – Subkoordinator Pendidikan dan Pelatihan)
4. Heri Hermawan (Widyaiswara Madya)
5. Dadang Kurnia (Pihak GIZ)
6. Qorizky Muharani
7. Dyah Nita Fitriani
8. Francisca Devia Sugesti
9. Muhammad Yudha Firas
10. Imam Arif Wicaksono
11. Septi Mutiara Janing K.
12. Grace Cornelia M
13. Reysa Hastarimasuci
14. Azlica Octaria
15. Nining Dewi Laraswati

16. Jajang Nurjaman

HASIL:

PEMBUKAAN oleh Bapak Anggara Hayun Anujuprana (Kepala Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif)

Pada pembukaannya, Bapak Hayun menyampaikan bahwa kegiatan hari ini akan membahas metode dalam menguji para peserta Pelatihan *Soft Skills* yang telah melaksanakan tugas berupa *Mini Project*. Selain itu, beliau juga mengucapkan terima kasih pada pihak GIZ yang telah memberikan kesempatan kepada Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif dalam melaksanakan Pelatihan *Soft Skills* mulai dari *online*, *offline*, pembekalan *coaching* dan *mentoring* sampai kepada pelaksanaan *Mini Project* selama 2 sampai 3 bulan dan pada akhirnya akan diuji. Bapak Hayun juga menyampaikan bahwa beliau sudah melihat perkembangan dari para peserta Pelatihan *Soft Skills* dan beliau berharap setiap peserta dapat membawa perubahan di unit kerjanya atau bahkan di Kemenparekraf secara umum.

Bapak Hayun berharap agar proses menguji dapat berjalan dengan tepat dan dapat memberikan semangat bagi para peserta untuk melakukan continuous improvement. Selain itu, selesainya Pelatihan *Soft Skills* bukan jugalah selesai proses belajar namun hal ini merupakan salah satu bentuk pelatihan berbasis kompetensi bagi mereka.

SELAYANG PANDANG PERSIAPAN PELAKSANAAN MINI PROJECT oleh Bapak Dadang (Pihak GIZ)

Bapak Dadang menyampaikan bahwa beliau setuju seperti apa yang disampaikan oleh Bapak Hayun yaitu dalam rangka kerja sama antara Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif dengan GIZ, fase ini merupakan fase terakhir untuk melihat sejauh mana perkembangan skills yang dimiliki para peserta. Beliau

menyampaikan bahwa kita sudah melakukan beberapa rangkaian kegiatan dan uji komprehensif merupakan salah satu dari sebuah tahap evaluasi jangka pendek yang juga merupakan step awal bagi Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif. Hal itu dikarekanakan hasil uji komprehensif akan menjadi dasar dalam untuk langkah berikutnya agar lebih maksimal lagi demi perbaikan kinerja para staf pelaksana. Adapun tujuan dari pertemuan ini adalah mencoba berdiskusi tentang design metode rangkaian kegiatan pengembangan soft skills. Bapak Dadang menyampaikan bahwa beliau kurang paham apakah pihak dari Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif telah menyiapkan instrument penilaian. Namun dari pihak GIZ menyampaikan bahwa instrument yang menjadi saran mereka adalah mengacu pada *action plan* yang telah disiapkan oleh para kelompok peserta. Tentunya tidak semua kriteria bisa diajukan karena keterbatasan waktu pelaksanaan yang relatif pendek, namun action plan dapat menjadi acuan utama dalam mengukur keberhasilan Pelatihan *Soft Skills* ini. Bapak Dadang mengusulkan instrument penilaian berupa mengkategorikan beberapa kegiatan menjadi beberapa variabel kemudian melakukan pengembangan pada scoring toolsnya, apakah itu menggunakan kualitatif atau skala cukup sampai sangat baik. Selain itu, beliau juga mengharapkan adanya keterlibatan dari para mentor yang telah terlibat dari awal sampai tahap saat ini.

RESPON oleh Bapak R. Adi Mukhtar Rivai (Assessor SDM Madya – Koordinator Bidang Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan)

Bapak Adi menyampaikan bahwa pada tanggal 24 November 2020, pihak Bidang Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan telah menyelenggarakan rapat dengan para peserta Pelatihan *Soft Skills* untuk membahas progress pembuatan *Mini Project*. Pada rapat tersebut ada satu satuan kerja yang tidak hadir yaitu Inspektorat Utama. Namun, berdasarkan rapat tersebut, tindakan perbaikan dan bobot penilaian mungkin akan berubah dikarenakan 90% peserta masih melaksanakan proyeknya dalam bentuk konsep. Mereka telah menyusun Rencana Tindak Lanjut (RTL) namun masih dalam tahapan konsep sehingga apabila pihak penyelenggara masih menggunakan konsep pembobotan berupa tercapainya tindakan perbaikan, Bapak Adi khawatir akan ada banyaknya aspek yang tidak terpenuhi. Beliau mengusulkan adanya penilaian yang dilihat dari sudut dinamika kelompok, diskusi kelompok,

materi yang diangkat dan sebagainya.

PAPARAN oleh Bapak Joko Abu Bakir (Widyaiswara Muda – Subkoordinator Pendidikan dan Pelatihan)

Pada paparannya, Bapak Joko mereviu ulang rangkaian kegiatan Pelatihan Soft Skills yang telah dilaksanakan sampai pada tahap ini dan setelah itu beliau menyampaikan daftar nama peserta beserta mentor Pelatihan *Soft Skills*. Paparan kemudian dilanjutkan dengan pembacaan tata tertib peserta uji komprehensif yaitu:

- Setiap kelompok peserta memiliki durasi selama 30 menit (paparan 10 menit, sesi tanya jawab 20 menit) untuk melakukan presentasi *Mini Project* Pelatihan *Soft Skills*
- Setiap kelompok peserta diharapkan untuk mengunggah bahan presentasinya ke link bit.ly/PaparanMiniProject paling lambat pada tanggal 10 Desember 2020 pukul 21.00 WIB
- Setiap peserta diwajibkan untuk mengikuti pembukaan dan penutupan kegiatan Uji Komprehensif *Mini Project* Pelatihan *Soft Skills* sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan penyelenggara
- Setiap kelompok peserta diharapkan untuk masuk ke ruang meeting 15 menit sebelum waktu presentasi
- Setiap peserta diwajibkan untuk menyalakan fitur kamera pada saat mengikuti kegiatan Uji Komprehensif *Mini Project* Pelatihan *Soft Skills*
- Setiap peserta wajib mengisi daftar hadir online yang disediakan oleh penyelenggara
- Setiap peserta diharapkan untuk berpakaian rapi dan sopan selama mengikuti kegiatan Uji Komprehensif *Mini Project* Pelatihan *Soft Skills*

Dan penyampaian pembacaan tata tertib mentor uji komprehensif yaitu:

- Setiap mentor wajib mengikuti pembukaan dan penutupan kegiatan Uji Komprehensif *Mini Project* Pelatihan *Soft Skills*
- Setiap mentor diharapkan untuk masuk ke ruang meeting 15 menit sebelum waktu presentasi
- Setiap mentor diwajibkan untuk menyalakan fitur kamera pada saat mengikuti kegiatan Uji Komprehensif *Mini Project* Pelatihan *Soft Skills*
- Setiap mentor wajib mengisi daftar hadir online yang disediakan oleh penyelenggara

- Setiap mentor diharapkan untuk berpakaian rapi dan sopan selama mengikuti kegiatan Uji Komprehensif *Mini Project* Pelatihan *Soft Skills*.

Bapak Joko melanjutkan paparannya dengan menyampaikan hal-hal yang masuk dalam penilaian berupa:

- Terpenuhinya indikator-indikator dari topik yang dipilih (50%)
- Kesesuaian proyek perubahan dengan topik yang dipilih (30%)
- Kemampuan dalam mempresentasikan bahan termasuk di dalamnya adalah penampilan, gaya dan sikap dalam presentasi (10%)
- Kemampuan menjawab pertanyaan saat presentasi (10%)

Kemudian, Bapak Joko juga menyampaikan mekanisme dan bobot penilaian yang dibagi antara pihak GIZ sebanyak 50% kemudian assessor Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif sebanyak 30% dan mentor sebanyak 20%.

Paparan oleh Bapak Joko ditanggapi oleh Bapak Dadang dari pihak GIZ. Beliau menyampaikan beberapa hal diantaranya adalah:

1. Mengacu kepada pernyataan yang disampaikan oleh Bapak Adi, pendapat beliau sebelumnya mengenai penilaian berdasarkan pencapaian indikator berarti dapat disimpulkan kurang valid. Beliau menyampaikan bahwa apabila para peserta masih pada tahapan konsep, ada baiknya hal tersebut dapat menjadi pertimbangan dalam menyusun instrument penilaian.
2. Bapak Dadang menangkap bahwa keterlibatan mentor dalam pelaksanaan uji komprehensif dapat berupa membantu peserta dalam menjawab pertanyaan. Namun, apabila membantu menjawab pertanyaan, bagaimana efeknya pada penilaian.
3. Berkaitan dengan porsi penilaian pihak GIZ sebanyak 50%, pihak GIZ tidak keberatan namun mempertimbangkan apakah porsi tersebut tidak terlalu besar dikarenakan *output* dari penilaian ini dibutuhkan untuk *credit point* peserta di lingkungan kerja.

Tanggapan oleh Bapak Dadang kemudian direspon oleh Bapak Adi dengan menyampaikan bahwa apabila menggunakan indikator penilaian berdasarkan tindakan perbaikan, instrument penilaian tidak akan tercapai. Namun, para peserta

sudah menyampaikan kesediaan untuk pelaksanaan evaluasi selama 6 bulan kedepan. Sebagai contoh adalah unit kerja Biro Perencanaan dan Keuangan yang berencana membuat aplikasi untuk mengetahui progress kegiatan namun saat ini mereka baru membuat dalam bentuk mock up. Mereka juga berencana untuk mengusulkan kepada pimpinan untuk direalisasikan dan dianggarkan pada tahun 2021. Sehingga apabila diperbolehkan, kita dapat mengakomodir mereka supaya nilainya tidak terlalu buruk. Selain itu mengenai pembobotan, beliau setuju mengenai sejauh mana peran mentor dalam membantu peserta atau mungkin hanya sampai batasan mengarahkan namun tidak membantu menjawab. Dan mengenai uji komprehensif, pengujinya mungkin adalah pihak GIZ kemudian dari assessor dan widyaiswara Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif. Atau mungkin asesor dalam tatanan mengolah nilai namun kalau boleh memberikan saran, tidak perlu dibobotkan penilaian namun hanya menggabungkan nilai dan dibuat rata-rata nilai.

Kegiatan ini kemudian dilanjutkan dengan diskusi interaktif. Bapak Hayun memberikan saran untuk adanya penyeragaman dalam pertanyaan, rencana aksi mereka kedepan kemudian cara penilaian. Bapak Dadang memberikan masukan dari GIZ yang mungkin dapat digunakan menjadi alat untuk menilai berupa kolom berikut:

		Your own assessment: Think about the experience: what were the obstacles, how did you overcome them? What was the result?			Rate your skill (1-4) 1= beginners 2= independent 3= advanced 4= creative use
Rate the importance of this skill (mark x)	Social and civic competences	Situation	Obstacles And Strategies	Result	
	Ability to be flexible and prepared to compromises				
	Ability to communicate constructively in different environments				
	Ability to accept feedback and constructive criticism				
	Ability to establish interpersonal relationships				
	Ability to distinguish the personal and professional spheres				
	Ability to be capable of coping with stress and frustration				

Keterangan:

- Kolom pink berupa situasi, tantangan dan apa yang akan dihasilkan dari strategi

ini

- Kolom abu-abu ke bawah dapat berupa variabel-variabel
- Kolom kuning di pojok kanan atas dapat berupa skala misal cukup, baik dan sangat baik

Bapak Heri yang merupakan Widyaiswara Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif menyampaikan bahwa menurut beliau, penting adanya untuk kembali ke dasar yaitu penilaian terhadap kompetensi seseorang dibangun berdasarkan 3 pilar utama yaitu knowledge, skills dan attitude. Apa yang telah disampaikan oleh pihak GIZ, menurut beliau masih dominan kepada skills saja namun kedepan dapat dilakukan pengembangan di Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif seperti knowledge dan attitude.

Selain itu, Qorizky Muharani juga memberikan masukan berupa adanya penyamaan persepsi penilaian dan ada baiknya ditetapkan standar penilaiannya. Mengenai bobot penilaian, menurut beliau ada baiknya yang memiliki bobot besar adalah yang terlibat banyak selama penyelenggaraan kegiatan.

Setelah itu, Bapak Hayun menyampaikan bahwa tujuan awal melakukan pelatihan ini adalah untuk meningkatkan kompetensi bagi peserta dan ada baiknya apabila dibandingkan sebelum dan sesudah mengikuti pelatihan. Selain itu, hal ini dapat menjadi wadah bagi assessor untuk melakukan latihan apabila menggunakan metode yang ada, apakah bisa ditarik kepada penilaian kompetensi atau tidak. Sehingga, menurut diskusi interaktif antara Bapak Hayun dan Bapak Adi, instrument penilaian dapat berpacu pada kompetensi manajerial ASN yang ada namun tidak semua.

Bapak Dadang kemudian menambahkan bahwa pada waktu identifikasi topik, ada 7 (tujuh) variabel yang dibahas diantaranya adalah berpikir kritis dan analitis, manajemen waktu, komunikasi, negosiasi, kerja sama tim, pengembangan diri dan kepemimpinan. Dari variabel itu mungkin dapat disinkronkan dengan kompetensi manajerial ASN yang ada dan akan berfokus pada dinamika kelompok selama proses presentasi dan sesi tanya jawab.

Pada kegiatan hari ini juga telah disimpulkan form penilaian uji komprehensif yang dapat dilihat pada gambar berikut:

NO	KETERANGAN	KOMPETENSI	DESKRIPSI	INDIKATOR KOMPETENSI	PERTANYAAN	KURANG	CUKUP	BAIK	SANGAT BAIK	KATEGORI
1	Manajemen Waktu	Integritas	Mampu bertindak sesuai nilai, norma, etika organisasi dalam kapasitas pribadi	1.1. Bertingkah laku sesuai dengan perkataan; berkata sesuai dengan fakta; 1.2. Melaksanakan peraturan, kode etik organisasi dalam lingkungan kerja sehari-hari, pada tataran individu/pribadi;	Terbuka sesuai dengan Paparan					*Cth: memenuhi syarat (Baik & Sangat Baik)/masih memenuhi syarat (Cukup)/Kurang memenuhi syarat (Kurang)
			Mampu mengingatkan, mengajak rekan kerja untuk bertindak sesuai nilai, norma, dan etika organisasi	2.1. Mengingatkan rekan kerja untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma, dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi. Mengajak orang lain untuk bertindak sesuai etika dan kode etik. 2.2. Menerapkan norma-norma secara konsisten dalam setiap situasi, pada unit kerja terkecil/keompok kerjanya. 2.3. Memberikan informasi yang dapat dipercaya sesuai dengan etika organisasi	Terbuka sesuai dengan Paparan					
2	Berpikir Analitis dan Kritis dalam pengambilan Keputusan	Pengambilan Keputusan	Mengumpulkan informasi untuk bertindak sesuai kewenangan	1.1. Mengumpulkan dan mempertimbangkan informasi yang dibutuhkan dalam mencari solusi. 1.2. Mengenal situasi/pilihan yang tepat untuk bertindak sesuai kewenangan. 1.3. Mempertimbangkan kemungkinan solusi yang dapat diterapkan dalam pekerjaan rutin berdasarkan kebijakan	Terbuka sesuai dengan Paparan					
3	Kepemimpinan		Menganalisis masalah secara mendalam	2.1. Melakukan analisis secara mendalam terhadap informasi yang tersedia dalam upaya mencari solusi. 2.2. Mempertimbangkan berbagai alternatif yang ada sebelum membuat kesimpulan. 2.3. Membuat keputusan operasional berdasarkan kesimpulan dari berbagai sumber informasi sesuai dengan pedoman yang ada.	Terbuka sesuai dengan Paparan					

KESIMPULAN:

1. Kegiatan uji komprehensif akan dilaksanakan pada hari Jumat, 11 Desember 2020 melalui aplikasi Zoom
2. Penguji pada kegiatan uji komprehensif adalah Bapak Anggara Hayun, Bapak R. Adi Mukhtar Rivai, Bapak Heri Hermawan dan Bapak Dadang dari GIZ dan assessor Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif juga berperan dalam menyimpulkan proses presentasi yang ada dan mengolah nilai
3. Kegiatan ini telah menghasilkan instrumen penilaian dengan berdasarkan kompetensi manajerial ASN dan akan digunakan dalam pelaksanaan uji komprehensif

TINDAK LANJUT:

1. Pihak Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif akan mengirimkan Nota Dinas Perubahan Jadwal kepada peserta dan mentor Pelatihan Soft Skills
2. Pihak Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif akan mengirimkan Undangan Uji Komprehensif kepada penguji

DOKUMENTASI

Zoom Meeting | You are viewing Joko Abu Bakir's screen | View Options

Turn on Original Sound | Recording...

Data Peserta Per Kelompok

No	Nama	Nama Mentor	Satuan Kerja/Unit Kerja	Topik Pilihan
Kelompok 8				
35	Yoga Subrata NIP : 19920523 201503 1 002			
36	Adhitya Rashta Alamsyah NIP : 19950609 201902 1 001		SEKRETARIAT KEMENTERIAN/ SEKRETARIAT UTAMA	Topik 1 : Komunikasi Efektif untuk Optimalisasi Kinerja
37	Angela Dianne Putri Lubis NIP : 19930310 201712 2 001			
38	Diah Uswatun Hasanah NIP : 19900510 201503 2005			
Kelompok 9				
31	Gusti Bagus Syahrani NIP : 19960802 201902 1 001	PAK MENHARIQ	PUSDATIN	
32	Yuliani Nurmalasari Putri NIP : 19940728 201902 2005			Topik 1 : Komunikasi Efektif untuk Optimalisasi Kinerja
33	Adhi Wirawan Dwi Pamungkas NIP : 19940920 201902 1 002	PAK SEPTIAN	PP SDM PAREKRAF	
34	Hasna Azzizah Qarari NIP : 19960107 201902 2 003			
Kelompok 10				
39	Sena Rosyadi Yusuf NIP : 19880326 201702 1 001		INSPEKTORAT	
40	Neila Ismahunnisa NIP : 19960327 201802 2 001			

Zoom Meeting controls: Unmute, Stop Video, Security, Participants (16), Chat, Share Screen, Pause/Stop Recording, Closed Caption, Breakout Rooms, Reactions, End

Windows taskbar: Type here to search, 3:59 PM 07-Dec-20

Zoom Meeting | Recording...

TATA TERTIB PESERTA UJI KOMPREHENSIF MINI PROJECT PELATIHAN SOFT SKILLS

- o Setiap kelompok peserta memiliki durasi waktu ujian selama 30 menit (waktu pemaparan 10 menit, dan sesi tanya jawab 20 menit) untuk melakukan presentasi *Mini Project* Pelatihan *Soft Skills*;
- o Setiap kelompok peserta diharapkan untuk mengunggah bahan presentasinya ke link bit.ly/PaparanMiniProject paling lambat pada tanggal 10 Desember 2020 pukul 21.00 WIB;
- o Setiap peserta diwajibkan untuk mengikuti pembukaan dan penutupan kegiatan Uji Komprehensif *Mini Project* Pelatihan *Soft Skills* sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan penyelenggara;
- o Setiap kelompok peserta diharapkan untuk masuk ke ruang meeting 15 menit sebelum waktu presentasi;

Zoom Meeting controls: Unmute, Stop Video, Security, Participants (16), Chat, Share Screen, Pause/Stop Recording, Closed Caption, Breakout Rooms, Reactions, End

Windows taskbar: Type here to search, 4:00 PM 07-Dec-20

Zoom Meeting

Turn on Original Sound Recording...

View

Septi Mutiara Janing K... Jajang Anggara Hayun A. Helmi

Adi Mukhtar Imam Arif_Kemenparek... Amalia Joko Abu Bakar

(Qiy) Qorizky Muharani francisca devia Dyah Nita Fitriani Yudha - BKPP,PPSDM

Dadang GIZ Nining D. Laraswati Grace Cornelia Heri Hermawan

Unmute Stop Video Security Participants 16 Chat Share Screen Pause/Stop Recording Closed Caption Breakout Rooms Reactions End

Type here to search

4:04 PM 07-Dec-20