

Judul Kegiatan:

Koordinasi Magang Asesor Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif dengan LPPM Universitas Sebelas Maret

Hari/ Tanggal : Kamis, 17 September 2020

Waktu : 12.00 – 15.00 WIB

Tempat : LPPM Universitas Sebelas Maret, Solo

Agenda :

1. Pembukaan
2. Sambutan
3. Pemaparan
4. Pembahasan teknis kegiatan dan Diskusi
5. Penutupan

Pemimpin Koordinasi:

Tuhana, S.H., M.Si (Panitia Pelaksana Kegiatan Asesmen LPPM UNS)

Peserta:

1. R. Adi Mukhtar Rivai (Koordinator Bidang Kompetensi Pendidikan dan Pelatihan Pusbang SDM Parekraf)
2. Helmi Suhendry (Subkoordinator Kompetensi dan Manajemen Talenta)
3. Nugroho Karyanto (Asesor LPPM Universitas Sebelas Maret)
4. Sudarsono (Kepala Pusat Studi PPKDK LPPM UNS)
5. Yudi (Dosen Universitas Negeri Sebelas Maret)
6. Dian (Dosen Universitas Negeri Sebelas Maret)
7. Amalia Diani
8. Septi Mutiara Janinf Kushardyansari
9. Nining Dewi Laraswati

Hasil Kegiatan:

Agenda 1:

Pembukaan

Kegiatan koordinasi dibuka oleh Bapak Tuhana selaku Dosen Universitas Negeri Sebelas Maret yang juga merupakan Panitia Pelaksana Kegiatan Asesmen di LPPM UNS. Bapak Tuhana menyampaikan terima kasih atas kehadiran perwakilan dari Pusat Pengembangan SDM Parekraf untuk berkoordinasi lebih lanjut mengenai magang yang akan dilaksanakan oleh asesor di Pusbang SDM Parekraf.

Agenda 2:

Sambutan oleh Bapak Helmy Suhendry (Subkoordinator Kompetensi dan Manajemen Talenta)

Bapak Helmi menyampaikan syukur dapat berkoordinasi lebih lanjut dengan LPPM UNS dan juga berterima kasih karena telah diterima oleh LPPM UNS. Pusbang SDM Parekraf berkeinginan untuk membuat assessment center dan manajemen talenta di lingkungan Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif, hal ini juga didukung oleh Menteri Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/Kepala Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif. Sebagai bentuk komitmen Bapak Menteri/Kepala Badan dalam penerapan sistem merit, bahwa beliau telah menyampaikan terkait dengan pembangunan manajemen talenta di lingkungan Kemenparerkrak/Baparekraf kepada DPR. Untuk mendukung hal tersebut, Bapak Helmi menyampaikan bahwa asesor yang terdapat di Pusbang SDM Parekraf baru berjumlah 8 orang yang memerlukan pengembangan kompetensi lebih lanjut di bidangnya.

Agenda 3:

Pemaparan maksud dan tujuan Pusbang SDM Parekraf oleh Bapak R. Adi Mukhtar Rivai

Kegiatan selanjutnya adalah pemaparan maksud dan tujuan Pusbang SDM Parekraf mengunjungi LPPM UNS. Bapak adi menyampaikan bahwa dalam rangka pengembangan kompetensi Asesor SDM, Pusbang SDM Parekraf sedang melakukan peninjauan ke beberapa Kementerian dan Universitas. Pusbang SDM Parekraf ingin para Asesor SDM dapat belajar, menambah ilmu pengetahuan, serta pengalaman ke tempat yang telah melaksanakan Assessment Center. Asesor telah magang di beberapa tempat seperti LPT UI dan juga Kementerian PUPR. Namun masih terdapat beberapa kekurangan terkait dengan share pelaksanaan Assessment Center yang tidak utuh. Pusbang SDM

Parekraf berharap LPPM UNS merupakan tempat yang tepat untuk para Asesor menimba ilmu dan mengembangkan kompetensi lebih lanjut karena keterbukaannya. Bapak Adi menanyakan perihal apa yang perlu dipersiapkan oleh Pusbang SDM Parekraf, seperti Mou atau PKS, dan juga menanyakan teknis pelaksanaan kegiatan magang.

Agenda 4:

Penjelasan teknis pelaksanaan dan diskusi

UNS telah paham dan menerima maksud serta tujuan Pusbang SDM Parekraf. LPPM UNS sangat terbuka kepada instansi yang ingin berbagi keilmuan dan menimba ilmu lebih banyak. Kegiatan magang ini merupakan salah satu perwujudan sistem merit dan ASN memiliki kesempatan untuk melakukan pengembangan kompetensi. PKS yang nanti akan disusun memiliki ruang lingkup meliputi, penyamaan persepsi dengan melakukan shared learning antara asesor LPPM UNS dengan assesor Pusbang SDM Parekraf. Shared learning ini bertujuan membangun keterampilan fundamental asesor agar dapat memetakan kompetensi asesori secara cermat. Hal hal yang akan dibahas pada shared learning meliputi overview assessment, perspektif Assessment Center, online assessment center, penyusunan tools, dan Intake, integrasi data, dan pelaporan.

Ruang lingkup PKS yang kedua adalah pelaksanaan magang. Asesor Pusbang SDM Parekraf akan diikutsertakan proses assessment yang dilaksanakan oleh LPPM UNS. Pelibatan asesor Pusbang SDM Parekraf mulai dari penyusunan tools hingga pelaporan. Ruang lingkup ketiga yaitu tindak lanjut kegiatan adalah asesor LPPM UNS akan menjadi observer saat Pusbang SDM Parekraf melaksanakan assessment. MoU antara Kemenparekraf dan UNS telah ada, persiapan selanjutnya adalah pembuatan PKS antara Pusbang SDM Parekraf dengan LPPM UNS dengan ruang lingkup yang telah disusun dan disepakati oleh UNS dan Pusbang SDM Parekraf.

Bapak Helmi menyampaikan Asesor Pusbang SDM Parekraf perlu belajar banyak mengenai pelaksanaan assessment center agar implementasinya nanti dapat berjalan dengan baik. Terkait pembiayaan magang nanti dapat dilakukan oleh Pusbang SDM Parekraf.

Bapak Adi menyampaikan hasil yang didapat pada hari ini sangat baik. Hasil ini akan disampaikan ke Bapak Kapus agar dapat dibahas di Ratas pimpinan sehingga dapat diambil keputusan oleh Ibu Sekretaris Kementerian/Sekretaris

Utama.

Agenda 5

Penutupan

Bapak Tuhana menyampaikan terima kasih atas kehadiran Pusbang SDM Parekraf dan semoga silaturahmi antara LPPM UNS dan Pusbang SDM Parekraf dapat terjalin dengan baik, sinergis, dan berkelanjutan karena hal tersebut adalah nikmat tak ternilai dan terukur.

Kesimpulan Koordinasi

1. Pusbang SDM Parekraf perlu mencari Dokumen MoU antara Kemenparekraf dengan UNS Solo yang telah ditandatangani
2. Pusbang SDM Parekraf perlu menyiapkan PKS untuk kerjasama lebih lanjut.
3. Ruang lingkup PKS meliputi penyamaan persepsi dengan sharing learning, proses kegiatan magang, dan tindak lanjut kegiatan

Catatan Tindak lanjut kegiatan:

Melaksanakan kerja sama terkait dengan rencana pengembangan kompetensi Assesor SDM melalui magang di UNS Solo.

Pelaksana Koordinasi:



(R. Adi Mukhtar Rivai)



(Helmi Suhendry)



(Amalia Diani)



(Septi Mutiara Janing K)



(Nining Dewi Laraswati)

DOKUMENTASI KEGIATAN

