

**Judul Rapat:****Diskusi Pembangunan Manajemen Talenta dan Penerapan Sistem Merit Dengan Bkpsdm Kota Bogor**

Hari/ Tanggal : Kamis, 13 Agustus 2020

Waktu : 10.00 – 12.30 WIB

Tempat : Kantor BKPSDM Kota Bogor, Jl. Julang 1 No.7A, RT.02/RW.4,  
Tanah Sereal, Kec. Tanah Sereal, Kota Bogor, Jawa Barat 16161

**Agenda :**

1. Pembukaan dan paparan dari Sekretaris Badan BKPSDM Bogor
2. Paparan dari Kasubid Kompetensi dan Manajemen Talenta
3. Diskusi
4. Ramah tamah dan foto bersama

**Pemimpin Rapat:**

Ibu Lilis Lismawati (Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Bogor)

**Moderator:**

Ibu Wida (Kepala Subbidang Kompetensi dan Mutasi)

**Peserta Rapat:**

1. Bapak Helmi Suhendry, ST (Kepala Subbidang Kompetensi dan Manajemen Talenta)
2. Kepala Subbidang Pendidikan dan Pelatihan
3. Analis Kepegawaian Muda
4. Dwi Novitasari, S.Psi
5. Francisca Devia Sugesti, S.Psi
6. Dyah Nita Fitriani, M.Psi. Psikolog
7. M. Yudha Firas Ammar, S.Psi
8. Azlica Octaria
9. Dimas Irawan
10. Jajaran Pengawas dan staf di lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Bogor

**Hasil Rapat:****Agenda 1:****Pembukaan dan paparan dari Sekretaris Badan BKPSDM Bogor**

Kegiatan diskusi dibuka dengan sambutan dari Sekretaris Badan BKPSDM Kota Bogor, Ibu Lilis Lismawati yang menyampaikan antara lain:

- Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Bogor merupakan SKPD tipe B yang terdiri dari 1 Sekretariat dengan 2 Subbagian di bawahnya dan 3

Bidang dengan masing-masing 3 Subbidang dibawahnya.

- Pada awal tahun ini Pemerintah Kota Bogor bersama Pemerintah Kota Tangerang menerima penghargaan sebagai Pemerintah Kota dengan Manajemen ASN terbaik di Indonesia dari KASN karena meraih nilai tertinggi dalam penerapan sistem merit yaitu sebanyak 266,5 dari 8 aspek penilaian dengan predikat baik.
- Dari total nilai tersebut, aspek yang mendapatkan nilai terbanyak adalah aspek Sistem Informasi yang mendapatkan capaian nilai 93,8 persen
- Untuk layanan Manajemen Talenta di Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Bogor, saat ini masih dalam tahap pembentukan yaitu masih menyiapkan profil talenta bagi para ASNnya. Profil talenta yang tersedia saat ini baru mencakup untuk eselon 2 saja.

## **Agenda 2:**

### **Paparan dari Kasubid Kompetensi dan Manajemen Talenta**

Kemudian berlanjut dengan paparan dari Kepala Subbidang Kompetensi dan Manajemen Talenta, Bapak Helmi Suhendry yang menyampaikan yaitu:

- Maksud dan Tujuan dari kedatangan tim Pusbang SDM Parekraf
- Memperkenalkan Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif sebagai Kementerian/Badan yang baru terbentuk dan memiliki tugas untuk membantu Presiden dalam menyelenggarakan urusan pemerintahan di Bidang Pariwisata dan Bidang Ekonomi Kreatif.
- Memperkenalkan Pusbang SDM Parekraf sebagai unit dibawah koordinasi Setmen/Settama yang mempunyai tugas melaksanakan penilaian dan penyusunan program pengembangan kompetensi, perencanaan dan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan, penyusunan dan pengembangan manajemen talenta, pengembangan dan pembinaan jabatan fungsional, dan pengelolaan pendidikan tinggi di bawah Kementerian/Badan.
- Tidak lupa, Pak Helmi juga memaparkan mengenai proses bisnis yang sudah disusun oleh Pusbang SDM Parekraf.

### **Agenda 3:**

#### **Diskusi (Kepala PPKDK LPPM UNS)**

Berlanjut dengan sesi diskusi dengan pembahasan antara lain:

- Sebelumnya Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Bogor sudah pernah melaksanakan Talent Pool untuk beberapa JPT Pratama, dan yang paling terakhir yaitu dibulan Oktober tahun lalu, namun saat itu belum keluar mengenai Permen PANRB Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta ASN, sehingga penyelenggaraannya masih menggunakan tata cara dari BKN (dengan potensi dan kompetensi saja belum mencakup kinerja).
- Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Bogor sudah memiliki profil talenta dan SKJ termasuk Aspek Kompetensi Teknis untuk JPT Pratama. Untuk jabatan Administrasi dan Pelaksana kedepannya akan di laksanakan profiling pegawai sebagai bahan penyusunan profil talenta.
- Simpeg yang dikelola oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Bogor sudah diakomodir untuk dimasukan fitur manajemen talenta, dan nantinya akan menjadi salah satu tools penyelenggaraan Manajemen Talenta Pemerintah Kota Bogor.
- Salah satu komponen layanan Manajemen Talenta yaitu penempatan, akan dihadirkan juga secara terpisah dalam Simpeg dan diintegrasikan dengan aplikasi kepegawaian lainnya seperti SAPK.
- Dalam penerapan Sistem Merit, ada beberapa rekomendasi yang didapatkan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Bogor yaitu antara lain untuk menyempurnakan rencana pemenuhan kebutuhan pegawai jangka menengah, menyempurnakan kebijakan internal tentang mutasi, rotasi, dan promosi untuk seluruh jenis jabatan dengan mengacu pada pola karir dan rencana suksesi, melaksanakan pemberian penghargaan kepada pegawai yang berprestasi luar biasa dan menjadikannya sebagai agenda berkala dan rekomendasi lainnya.

#### **Kesimpulan Rapat:**

1. Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Bogor sudah pernah melaksanakan Talent Pool untuk beberapa JPT Pratama, dan yang paling terakhir yaitu dibulan Oktober tahun lalu namun saat itu belum keluar mengenai Permen PANRB Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta ASN, sehingga penyelenggaraannya masih menggunakan tata cara dari BKN (dengan potensi dan kompetensi saja belum mencakup kinerja).
2. Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Bogor sudah memiliki profil talenta dan SKJ termasuk Aspek Kompetensi Teknis untuk JPT Pratama. Untuk jabatan Administrasi dan Pelaksana kedepannya akan di laksanakan profiling pegawai sebagai bahan penyusunan profil talenta.

**Catatan Tindak Lanjut:**

Pusbang SDM Parekraf melalui Bidang Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan akan melaksanakan penyusunan rancangan Permen Parekraf tentang Pedoman Manajemen Talenta, hasil diskusi ini dapat menambah referensi kegiatan penyusunan tersebut, khususnya dalam kaitannya dengan Sistem Informasi Manajemen Talenta.

**DOKUMENTASI:**

No	Nama	Instansi/Unit Kerja	Alamat
1	Dr. H. Lili Lis	Manajemen TKP/TKP	
2			
3	Andi Dharma	Perencanaan / Kelembagaan	
4	Dr. H. Helmi	Kelembagaan / Kelembagaan	
5	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
6	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
7	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
8	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
9	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
10	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
11	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
12	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
13	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
14	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
15	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
16	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
17	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
18	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
19	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
20	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
21	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
22	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
23	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
24	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
25	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
26	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
27	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
28	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
29	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	
30	Helmi Suhendry	Kelembagaan / Kelembagaan	

Daftar Hadir Peserta



Pembukaan oleh Ibu Lilis, Sekretaris Badan BKPSDM Kota Bogor



Paparan oleh Kepala Subbidang Kompetensi dan Manajemen Talenta, Bapak Helmi Suhendry



Sesi diskusi



Sesi diskusi



Sesi foto bersama

Personil Pelaksana Koordinasi,

1. Helmi Suhendry

2. Dyah Nita Fitriani

3. Muhammad Yudha Firas  
Ammar

4. Dimas Irawan

5. Dwi Novitasari

6. Fransisca Devia Sugesti

7. Azlica Octaria