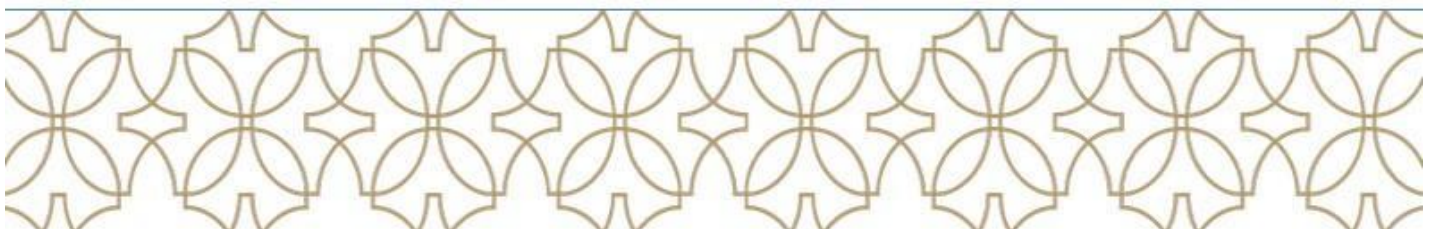


LAPORAN

RAPAT PEMBAHASAN ANALISA GAP KOMPETENSI

**KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/
BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF**





KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/ BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF

Gedung Sapta Pesona, Jalan Medan Merdeka Barat No.17, Jakarta 10110
Telepon: 021-3838899; Faksimile: 021-3810401
Situs Web: kemenparekraf.go.id

Jenis Dokumen : Laporan Kegiatan
Judul : Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi
Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kementerian
Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/
Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

LEMBAR PENGANTAR PENGESAHAN

JUDUL DOKUMEN/LAPORAN	NAMA	JABATAN	Paraf/Tanggal
	:	Laporan Kegiatan Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi, Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/ Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	
DISUSUN OLEH	1. Dyah Nita Fitriani	Staf Pelaksana Subbidang Kompetensi dan Manajemen Talenta	
	2. Muhammad Yudha Firas A.	Staf Pelaksana Subbidang Pendidikan dan Pelatihan	
Diperiksa Oleh	: Helmi Suhendry	Kepala Subbidang Kompetensi dan Manajemen Talenta	
Disetujui/ Disahkan Oleh	: R. Adi Mukhtar Rivai	Kepala Bidang Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan	

No Dok :LK-10/KMT/V/2020

Tanggal : 13/05/2020

Revisi : 0

Hal: 2 dari 15



KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/ BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF

Gedung Sapta Pesona, Jalan Medan Merdeka Barat No.17, Jakarta 10110
Telepon: 021-3838899; Faksimile: 021-3810401
Situs Web: kemenparekraf.go.id

Jenis Dokumen :	Laporan Kegiatan
Judul :	Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/ Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

LAPORAN KEGIATAN

RAPAT PEMBAHASAN ANALISA GAP KOMPETENSI KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/ BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF

	13 Mei 2020	13 Mei 2020	13 Mei 2020
Paraf & Tanggal			
Jabatan	Kepala Bidang Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan	Kepala Subbidang Kompetensi dan Manajemen Talenta	a.n. Pelaksana Subbid Kompetensi dan Manajemen Talenta
Nama	R. Adi Mukhtar Rivai, S.E., M.Si.	Helmi Suhendry, S.T.	Dyah Nita Fitriani
Rev.00	Disahkan oleh :	Diperiksa oleh :	Disusun oleh:

No Dok :LK-10/KMT/V/2020

Tanggal : 13/05/2020

Revisi : 0

Hal: 3 dari 15



**KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/
BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF**

Gedung Sapta Pesona, Jalan Medan Merdeka Barat No.17, Jakarta 10110
Telepon: 021-3838899; Faksimile: 021-3810401
Situs Web: kemenparekraf.go.id

Jenis Dokumen :	Laporan Kegiatan
Judul :	Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/ Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

LEMBAR DISTRIBUSI

Laporan ini didistribusikan kepada :

No. Salinan Dokumen	Nama Jabatan
1.	Kepala Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif
2.	Kepala Bidang Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan
2.1.	Kepala Subbidang Kompetensi dan Manajemen Talenta
2.2.	Kepala Subbidang Pendidikan dan Pelatihan
3.	Kepala Bidang Jabatan Fungsional
3.1.	Kepala Subbidang Pengembangan Jabatan Fungsional
3.2.	Kepala Subbidang Pembinaan Jabatan Fungsional
4.	Kepala Bidang Pembinaan Administrasi dan Kerja Sama Pendidikan Tinggi
4.1.	Kepala Subbidang Pembinaan Administrasi Pendidikan Tinggi
4.2.	Kepala Subbidang Kurikulum dan Kerja Sama
5.	Kepala Subbagian Tata Usaha

No Dok :LK-10/KMT/V/2020	Tanggal : 13/05/2020
Revisi : 0	Hal: 4 dari 15



KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/ BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF

Gedung Sapta Pesona, Jalan Medan Merdeka Barat No.17, Jakarta 10110
Telepon: 021-3838899; Faksimile: 021-3810401
Situs Web: kemenparekraf.go.id

Jenis Dokumen :	Laporan Kegiatan
Judul :	Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/ Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGANTAR PENGESAHAN	Hal 2
LEMBAR PENGESAHAN	Hal 3
LEMBAR DISTRIBUSI	Hal 4
DAFTAR ISI.....	Hal 5
A. Pendahuluan.....	Hal 6
1. Latar Belakang.....	Hal 6
2. Dasar Hukum.....	Hal 7
3. Tujuan Kegiatan	Hal 8
4. Ruang Lingkup.....	Hal 8
B. Penyelenggaraan Kegiatan	Hal 8
1. Penyelenggara Kegiatan.....	Hal 8
2. Peserta Kegiatan.....	Hal 9
2. Detail Kegiatan.....	Hal 10
C. Penutup	Hal 12
1. Kesimpulan.....	Hal 12
2. Saran.....	Hal 13
Lampiran 1.....	Hal 14
Lampiran 2.....	Hal 15

No Dok :LK-10/KMT/V/2020

Tanggal : 13/05/2020

Revisi : 0

Hal: 5 dari 15



KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/ BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF

Gedung Sapta Pesona, Jalan Medan Merdeka Barat No.17, Jakarta 10110
Telepon: 021-3838899; Faksimile: 021-3810401
Situs Web: kemenparekraf.go.id

Jenis Dokumen :	Laporan Kegiatan
Judul :	Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/ Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

A. Pendahuluan

1. Latar Belakang

Pegawai Aparatur Negara termasuk Aparatur Sipil Negara merupakan modal Bangsa dan Negara yang harus selalu dijaga dengan baik, dikembangkan, dan dihargai. Karena itu disarankan untuk menerapkan manajemen kepegawaian Aparatur Sipil Negara yang membantu dan mendukung para Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah yang tergabung dalam ASN untuk merealisasikan seluruh potensi mereka sebagai pegawai pemerintah dan sebagai warga negara. Oleh karena itu Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif berupaya menerapkan pendekatan *Competency Based Human Resource Management (CBHRM)* atau Manajemen SDM Berbasis Kompetensi (MSDM-BK) dalam pengembangan pegawainya . Oleh karena itu, setiap SDM dalam suatu organisasi yang unggul perlu memiliki kompetensi yang jelas dan terukur. Dengan merujuk pada konsep Manajemen SDM Berbasis Kompetensi (MSDM-BK), Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/ Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif salah satunya telah melaksanakan Tes Kompetensi dengan menerapkan metode *Assessment Center*, guna mengukur kompetensi para pejabat struktural.

Sebagai tindak lanjut dari hasil pengukuran kompetensi terhadap para pejabat struktural tersebut, maka perlu dilakukan

No Dok :LK-10/KMT/V/2020	Tanggal : 13/05/2020
Revisi : 0	Hal: 6 dari 15



KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/ BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF

Gedung Sapta Pesona, Jalan Medan Merdeka Barat No.17, Jakarta 10110
Telepon: 021-3838899; Faksimile: 021-3810401
Situs Web: kemenparekraf.go.id

Jenis Dokumen :	Laporan Kegiatan
Judul :	Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/ Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

program pengembangan kompetensi sebagai upaya untuk mencapai kompetensi yang diharapkan dapat dicapai pada jabatan tertentu. PP No. 11 Tahun 2017 pasal 203 menjelaskan bahwa pengembangan kompetensi merupakan upaya untuk pemenuhan kebutuhan kompetensi PNS dengan standar kompetensi jabatan dan rencana pengembangan karier. Pengembangan kompetensi tersebut dilakukan pada tingkat instansi dan nasional. Setiap PNS memiliki hak dan kesempatan yang sama untuk diikutsertakan dalam pengembangan kompetensi dengan memperhatikan hasil penilaian kinerja dan penilaian kompetensi PNS yang bersangkutan.

Sehubungan dengan hal tersebut, Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif melakukan upaya dengan diskusi dengan memanggil narasumber ahli untuk dapat *sharing knowledge* terkait penyusunan program pengembangan kompetensi serta membahas saran pengembangan kompetensi pegawai hasil analisa Gap yang dilakukan sehingga nantinya akan didapat program pengembangan kompetensi yang komprehensif.

2. Dasar Hukum

- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil

No Dok :LK-10/KMT/V/2020	Tanggal : 13/05/2020
Revisi : 0	Hal: 7 dari 15



KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/ BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF

Gedung Sapta Pesona, Jalan Medan Merdeka Barat No.17, Jakarta 10110
Telepon: 021-3838899; Faksimile: 021-3810401
Situs Web: kemenparekraf.go.id

Jenis Dokumen :	Laporan Kegiatan
Judul :	Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/ Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

- Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara
- Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 10 Tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil

3. Tujuan Kegiatan

Tujuan diselenggarakannya kegiatan **“Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi”** adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan pemahaman mengenai penyusunan program pengembangan kompetensi untuk pegawai negeri sipil
2. Mendapatkan masukan atas saran pengembangan kompetensi pegawai berdasarkan hasil profiling dan analisis gap kompetensi pegawai yang telah dikerjakan .

4. Ruang Lingkup

Ruang lingkup kegiatan **“Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi”** adalah diksusi dan sharing knowledge dari Asesor Ahli Utama Kementerian PUPR mengenai penyusunan program pengembangan kompetensi PNS dan membahas masukan atas saran pengembangan pegawai berdasarkan hasil *profiling* dan analisis gap kompetensi pegawai bersama dengan kepala Pusbang SDM, Kepala dan staf Bidang Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif.

B. Penyelenggaraan Kegiatan

1. Penyelenggara Kegiatan

Kegiatan **“Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi”** ini diselenggarakan oleh Subbidang Kompetensi dan Manajemen

No Dok :LK-10/KMT/V/2020	Tanggal : 13/05/2020
Revisi : 0	Hal: 8 dari 15



**KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/
BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF**

Gedung Sapta Pesona, Jalan Medan Merdeka Barat No.17, Jakarta 10110
Telepon: 021-3838899; Faksimile: 021-3810401
Situs Web: kemenparekraf.go.id

Jenis Dokumen :	Laporan Kegiatan
Judul :	Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/ Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

Talenta dengan mengundang narasumber yaitu Jabatan Fungsional Asesor Utama dari Pusat Penilaian Kompetensi dan Pemantauan Kinerja, Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR), Ir. Chitra Mardi Rahayuningsih, M.M.

2. Peserta Kegiatan

Kegiatan “**Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi**” ini diikuti oleh 15 peserta dengan rincian sebagai berikut:

1. Anggara Hayun Anujuprana
2. R. Adi Mukhtar Rivai
3. Helmi Suhendry
4. Joko Abu Bakir
5. Dyah Nita Fitriani
6. Reysa Hastarimasuci
7. Muhamma Yudha Firas
8. Francisca Devia Sugesti
9. Qorizky Muharani
10. Dwi Novitasari
11. Grace Cornelia Marchtina
12. Imam Arif Wicaksono
13. Jajang Nurjaman
14. Septi Mutiara Janing Kushardyansari

3. Detail Kegiatan

Kegiatan “**Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi**” ini diselenggarakan pada:

hari/tanggal : Rabu, 13 Mei 2020
waktu : 10.00 -12.00
tempat : Work from Home (WFH)
media : *Platform Online Meeting (Zoom)*

No Dok :LK-10/KMT/V/2020	Tanggal : 13/05/2020
Revisi : 0	Hal: 9 dari 15



KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/ BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF

Gedung Sapta Pesona, Jalan Medan Merdeka Barat No.17, Jakarta 10110
Telepon: 021-3838899; Faksimile: 021-3810401
Situs Web: kemenparekraf.go.id

Jenis Dokumen :	Laporan Kegiatan
Judul :	Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/ Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

Adapun isi kegiatan adalah sebagai berikut :

- **Pembukaan**

Kegiatan **“Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi”** dibuka oleh Kepala Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif (Dr. Anggara Hayun Anujuprana, S.T., M.T.) pada pukul 10.00. Dalam sambutannya beliau menyampaikan harapannya agar PPSDM dapat mengikuti langkah Kementerian PUPR dalam penyusunan program pengembangan pegawai yang berbasis kompetensi dan berharap agar PUPR dapat menjadi mentor dalam pengembangan Assessment Center dan E-assessment di lingkungan PPSDM Parekraf

- **Penyampaian Materi**

Materi dalam kegiatan **“Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi”** ini disampaikan oleh narasumber utama, yaitu Jabatan Fungsional Asesor Utama dari Pusat Penilaian Kompetensi dan Pemantauan Kinerja, Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR), Ir. Chitra Mardi Rahayuningsih, M.).

Dalam pemaparan disampaikan poin-poin penting terkait cara menyusun program pengembangan kompetensi bagi pegawai negeri sipil serta memberikan masukan terhadap saran pengembangan kompetensi pejabat eselon 3 berdasarkan hasil *profiling* dan analisa gap kompetensi yang telah dikerjakan. Salah satu poin utama yang disampaikan adalah bahwa prinsipnya untuk gap kompetensi yang rendah (-1) bisa dilakukan saran pengembangan berupa coaching, mentoring, dan counseling (CMC). Sedangkan untuk gap yang lebih banyak (-2) dapat dilakukan dengan pelatihan yang sesuai dengan indikator kompetensi. Kompetensi Integritas

No Dok :LK-10/KMT/V/2020	Tanggal : 13/05/2020
Revisi : 0	Hal: 10 dari 15



KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/ BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF

Gedung Sapta Pesona, Jalan Medan Merdeka Barat No.17, Jakarta 10110
Telepon: 021-3838899; Faksimile: 021-3810401
Situs Web: kemenparekraf.go.id

Jenis Dokumen :	Laporan Kegiatan
Judul :	Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/ Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

sulit dilakukan pengembangan melalui diklat dikarenakan integritas itu merupakan perilaku dan berkaitan dengan nilai moral. Selain itu saran pengembangan yang telah dibuat perlu dipertajam lagi dengan mengacu pada indikator keberhasilan.

Diskusi antara tim Bidang KPP dengan narasumber Ibu Chitra ini berlangsung selama kurang lebih dua jam, dengan pembahasan saran pengembangan untuk gap kompetensi integritas, kerjasama, serta komunikasi, sedangkan enam aspek kompetensi lain akan dibahas pada pertemuan berikutnya

• **Sesi Diskusi dan Tanya Jawab**

Sesi diskusi dan tanya jawab ini dipimpin oleh moderator. Adapun beberapa pertanyaan tersebut meliputi:

- Dari saran pengembangan yang dijabarkan tadi, apakah dibedakan antar gap nya? Apabila dibedakan, pembedaan itu berdasarkan apa?
- Apakah kita membuat *tools* saran pengembangan untuk Eselon 3 nya atau untuk Eselon 2 nya? Dan nanti kita akan melakukan evaluasi dalam bentuk *feedback*?
- Bagaimana jika sudah diberikan saran dan program pengembangan, namun kompetensi individu belum meningkat?
- Dari saran pengembangan yang sudah dibuat, apakah masih perlu penajaman? Kiat-kiatnya seperti apa?

• **Penutupan**

Kegiatan “**Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi**” ditutup pada pukul 12.00 oleh Kepala Bidang

No Dok :LK-10/KMT/V/2020	Tanggal : 13/05/2020
Revisi : 0	Hal: 11 dari 15



KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/ BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF

Gedung Sapta Pesona, Jalan Medan Merdeka Barat No.17, Jakarta 10110
Telepon: 021-3838899; Faksimile: 021-3810401
Situs Web: kemenparekraf.go.id

Jenis Dokumen :	Laporan Kegiatan
Judul :	Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/ Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan (R. Adi Mukhtar Rivai, S.E., M.Si.) dengan menyampaikan harapan terkait Penyusunan Analisis Gap Kompetensi dan Saran Pengembangan Pejabat di lingkungan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif dapat terwujud dengan baik dan berharap agar dapat terus membina hubungan dan kerjasama yang baik dengan Kementerian PUPR, serta terbukanya peluang bagi staf pelaksana Pusbang SDM Parekraf untuk menimba ilmu dan magang di Kementerian PUPR.

C. Penutup

1. Kesimpulan

Kegiatan “**Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi**” telah berjalan dengan baik dari segi persiapan, pelaksanaan, dan pasca pelaksanaan. Dengan adanya kegiatan ini juga dapat membantu bidang KPP dalam menyusun saran pengembangan kompetensi bagi para pegawai negeri sipil. Adapun kesimpulan pembahasan yang dilakukan pada rapat ini yaitu :

1. Dalam penyusunan saran pengembangan gap -1 dapat diberikan program pengembangan di internal, dalam bentuk Coaching, Mentoring, Konseling, ataupun penugasan. Sementara untuk gap -2 ke atas, dalam dilakukan program pengembangan seperti diklat maupun seminar.
2. Dalam membuat *tools* program pengembangan, harus memperhatikan indikator perilaku masing-masing level di tiap kompetensi dan disesuaikan dengan karakter instansi serta diperlukan keterlibatan dan persetujuan pimpinan agar program pengembangan dapat berjalan maksimal.
3. Akan dilakukan pendampingan berkelanjutan oleh Ibu Chitra terhadap penyusunan saran dan program pengembangan di

No Dok :LK-10/KMT/V/2020	Tanggal : 13/05/2020
Revisi : 0	Hal: 12 dari 15



KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/ BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF

Gedung Sapta Pesona, Jalan Medan Merdeka Barat No.17, Jakarta 10110
Telepon: 021-3838899; Faksimile: 021-3810401
Situs Web: kemenparekraf.go.id

Jenis Dokumen :	Laporan Kegiatan
Judul :	Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/ Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

Kemenparekraf. Selain itu, Ibu Chitra juga bersedia membantu terkait penyusunan e-assessment dan memperbolehkan Kemenparekraf untuk belajar langsung di PUPR sehingga ilmu yang didapat bisa langsung dipraktekkan.

2. Saran

Terdapat beberapa saran yang diberikan narasumber untuk mempertajam saran pengembangan yang telah dikerjakan yaitu :

- Untuk membuat program pengembangan di tiap gap mohon dibedakan. Untuk kompetensi yang gap nya kecil, saran atau program pengembangan yang diberikan bisa berupa hal-hal simple
- Untuk membuat modul, perlu mengenai tipe/ karakter instansi, tipe karakter masing-masing satker/ uker juga, sehingga materi yang diberikan cocok dan tidak membosankan.
- perlunya keterlibatan pimpinan dalam menyusun saran pengembangan, agar program yang diusulkan didukung pelaksanaannya oleh pimpinan.

Jakarta, 13 Mei 2020
Kepala Bidang Kompetensi,
Pendidikan, dan Pelatihan,

R. Adi Muktar Rivai, S.E., M.Si.
NIP. 197803192006041003

No Dok :LK-10/KMT/V/2020	Tanggal : 13/05/2020
Revisi : 0	Hal: 13 dari 15



KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/ BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF

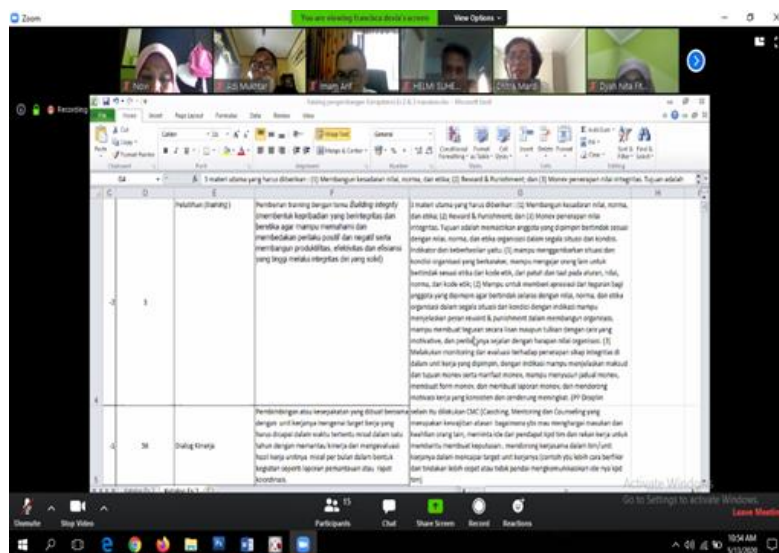
Gedung Sapta Pesona, Jalan Medan Merdeka Barat No.17, Jakarta 10110
Telepon: 021-3838899; Faksimile: 021-3810401
Situs Web: kemenparekraf.go.id

Jenis Dokumen :
Judul :

Laporan Kegiatan
Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi
Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kementerian
Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/
Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

LAMPIRAN 1

Dokumentasi Kegiatan Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/ Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Jakarta, 13 Mei 2020



No Dok :LK-10/KMT/V/2020

Tanggal : 13/05/2020

Revisi : 0

Hal: 14 dari 15



**KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/
BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF**

Gedung Sapta Pesona, Jalan Medan Merdeka Barat No.17, Jakarta 10110
Telepon: 021-3838899; Faksimile: 021-3810401
Situs Web: kemenparekraf.go.id

Jenis Dokumen :	Laporan Kegiatan
Judul :	Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/ Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

LAMPIRAN 2

Susunan Acara

**Kegiatan Rapat Pembahasan Analisa Gap Kompetensi
Pusat Pengembangan SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/
Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif
Jakarta, 13 Mei 2020**

No	Uraian	Pukul	Keterangan
1	Pembukaan	10.00-10.10	Kepala PPSDM Parekraf
2	Pemaparan konsep Analisis Gap Kompetensi	10.10-10.30	Kepala Subbidang KMT
3	Masukkan Analisis Gap Kompetensi	10.30-11.30	Narasumber
4	Diskusi	11.30-11.40	Peserta dan Narasumber
5	Kesimpulan	11.40-11.50	Moderator
6	Penutupan	11.50-12.00	Kepala Bidang KPP

No Dok :LK-10/KMT/V/2020	Tanggal : 13/05/2020
Revisi : 0	Hal: 15 dari 15